

Представитель работников  
Председатель ПК



Шамрина О.В.

«28» декабря 2024 г

Представитель работодателя  
Заведующий МБДОУ д/с № 18



Чернега Н.А.

«28» декабря 2024 г

## Изменения и дополнения

к коллективному договору МБДОУ д/с № 18  
от 25 августа 2023 года № 22 -И

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 18 (МБДОУ д/с № 18) в лице заведующего Чернега Надежды Анатольевны, действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и коллектив работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 18, в лице председателя первичной профсоюзной организации Шамриной Ольги Викторовны, именуемого в дальнейшем «профсоюзный комитет» (ПК) вместе именуемые «Стороны», в целях регулирования трудовых отношений, в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о ниже следующем:

1) Дополнить «Положение об оплате труда работников МБДОУ д/с №18» пунктами следующего содержания:

4.13 «Выплата ежемесячной дополнительной выплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кушчевский район, в размере 5 000 рублей, согласно приложению 12 к настоящему Положению»;

2) Изложить приложение № 6 «Положения об оплате труда работников МБДОУ д/с №18» в новой редакции.

3) Дополнить «Положение об оплате труда работников МБДОУ д/с №18» приложением №6 и №12;

Филиал государственного казенного учреждения  
Краснодарского края  
«Центр занятости населения Краснодарского края»  
в Кушчевском районе

Уведомительная регистрация  
коллективного договора, соглашения

Дата 28.12.2024 г. И.О. Чернега Н.А.  
Заведующий МБДОУ д/с № 18  
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

**ПОРЯДОК**  
**дополнительного стимулирования отдельных категорий работников**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного**  
**учреждения детский сад №18**  
**(МБДОУ д/с №18)**

1. Настоящий Порядок определяет механизм дополнительного стимулирования отдельных категорий работников учреждения.
2. Выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников в размере 3000 рублей в месяц осуществляются следующим работникам:
  - 2.1. Педагогические работники (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, старший воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог);
  - 2.2. Учебно-вспомогательный персонал (младший воспитатель, помощник воспитателя);
  - 2.3. Медицинские работники (старшая медицинская сестра, медицинская сестра, медицинская сестра диетическая).
  - 2.4. Обслуживающий персонал (дворник, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, уборщик служебных помещений).
3. Условиями осуществления выплаты (доплаты), являются:
  - осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в учреждении, по вышеуказанной должности или профессии;
  - выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени на одну ставку.
4. Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.
5. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.
6. Занятие должности, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

7. Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

8. Настоящая выплата является составной частью заработной платы и учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка).

**ПОРЯДОК**  
**осуществления дополнительной выплаты педагогическим**  
**работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного**  
**учреждения детский сад №18**  
**(МБДОУ д/с №18)**

1. Настоящий Порядок определяет механизм дополнительного стимулирования педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Куцевский район.
2. Дополнительная выплата стимулирующего характера педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Куцевский район, осуществляется в размере 5000 рублей в месяц.
3. Условиями осуществления дополнительной выплаты, являются: осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной образовательной организации, подведомственной управлению образованием администрации муниципального образования Куцевский район, по вышеуказанной должности или профессии; выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.
4. Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, дополнительная выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.
5. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию дополнительная выплата устанавливается как за одну ставку.
6. Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления дополнительной выплаты.
7. Дополнительная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.
8. Настоящая дополнительная выплата является составной частью заработной платы и учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка).

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 298758671356317544631232521185682992068791923352

Владелец Чернега Надежда Анатольевна

Действителен с 02.02.2024 по 01.02.2025